

«ГАЗПРОМ КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор «Газпром корпоративный
институт» _____ Е.П. Политов



_____ 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об обучении по индивидуальному учебному плану

Москва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации в области дополнительного профессионального образования в части определения форм образования в «Газпром корпоративный институт» (далее – Корпоративный институт).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых документов:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.34);
- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Уставом Корпоративного института;
- Положением о формах обучения в «Газпром корпоративный институт».

1.3. Настоящее Положение распространяется на «Газпром корпоративный институт» и его филиалы.

1.4. Настоящее Положение определяет систему организации обучения по индивидуальному учебному плану на программах дополнительного профессионального образования.

2. ПРАВИЛА ПОСТРОЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ПЛАНА

2.1. Индивидуальный учебный план - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

2.2. Индивидуальный учебный план может разрабатываться:

2.2.1. - с целью ускоренного обучения, когда слушатель проходит обучение по утвержденной программе, но с разными группами учащихся, выполняя необходимую учебную нагрузку в более короткий период;

В этом случае возможно изменение соотношения очной и заочной формы обучения в индивидуальном учебном плане в направлении увеличения доли заочной формы. Формы обучения определяются Корпоративным институтом самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.2.2. - с целью разработки новой программы под конкретного слушателя на основе существующих возможностей образовательной организации;

В этом случае разрабатывается новая программа ДПО, включающая индивидуальный учебный план, на основе необходимого сочетания дисциплин (модулей, тем, электронных курсов) из разных программ, что позволяет сформировать у слушателя необходимые компетенции. Таким образом, слушатель проходит обучение с разными группами, набирая необходимый набор дисциплин по индивидуальному учебному плану.

2.2.3. – с целью выборочного (частичного) прохождения обучения по уже существующей модульной программе ДПО.

В этом случае индивидуальный учебный план может предполагать также обучение по одному или более (но не всем) модулям, входящим в утвержденную модульную программу. Таким образом, слушатель проходит обучение с текущей группой, но только в рамках отдельного модуля.

2.3. Индивидуальный учебный план отличается от индивидуального обучения по программе, так как в последнем случае не происходит сочетания разных программ

(модулей, тем) и слушатель всю программу проходит обучение индивидуально с преподавателем (например, на программах корпоративной языковой подготовки).

2.4. Индивидуальный учебный план может разрабатываться на основе программ (дисциплин, модулей, тем) уже включенных в График обучения на текущий год как Корпоративного института, так и его филиалов. Таким образом, часть обучения может быть запланирована с прохождением обучения в «Газпром корпоративный институт», а часть - в его филиалах.

3. ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ПЛАНА

3.1 Индивидуальный учебный план по программам дополнительного профессионального образования разрабатывается на основании Заявления слушателя или заявки компании – Заказчика с учетом специфики профессиональных и образовательных задач Слушателя, особенностей его профессиональной деятельности и возможностей посещать очные занятия.

3.2. В случаях 2.2.1. и 2.2.2 разработка и утверждение индивидуального учебного плана является обязательным.

В случае 2.2.3. разработка и утверждение индивидуального учебного плана не является обязательным, так как можно руководствоваться при организации обучения утвержденной модульной программой. При этом название и содержание, пройденной слушателем программы ДПО должно соответствовать названию и содержанию выбранного модуля.

3.3. Индивидуальный учебный план является документом, отражающим цель, планируемые результаты, содержание образования, формы аттестации, сроки реализации. Он также определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности слушателя, формы и режим обучения данного слушателя в соответствии с избранной им программой ДПО и формой итоговой аттестации.

3.4. Индивидуальный учебный план утверждается приказом директора.

3.5. Стоимость обучения по индивидуальному учебному плану определяется в отдельном порядке и отражается в договоре об оказании образовательных услуг.

3.6. После подписания договора, куратор программы готовит Приказ о зачислении слушателя на программу по индивидуальному учебному плану (п.2.2.1, п.2.2.2), Приказ о зачислении слушателя на программу и об организации обучения совместно со слушателями группы __ модульной программы ДПО (п.2.2.3).

3.7. Для слушателя готовится индивидуальной учебное расписание и индивидуальная ведомость (-и) промежуточной и итоговой аттестации, назначается куратор данного обучения.

3.8. Организация обучения слушателя по индивидуальному учебному плану осуществляется с соблюдением всех внутренних локальных актов Корпоративного института, распространяемых на слушателей обычных групп.

3.9. После выполнения всех требований промежуточной и итоговой аттестации, куратор обучения готовит соответствующий Приказ о выпуске слушателя и выдаче ему итоговых документов. После этого слушатель получает итоговые документы установленного образца.

3.10. При организации и осуществлении обучения по индивидуальному учебному плану на Слушателя распространяются все права и обязанности, предусмотренные Уставом и другими нормативными правовыми актами Корпоративного института.